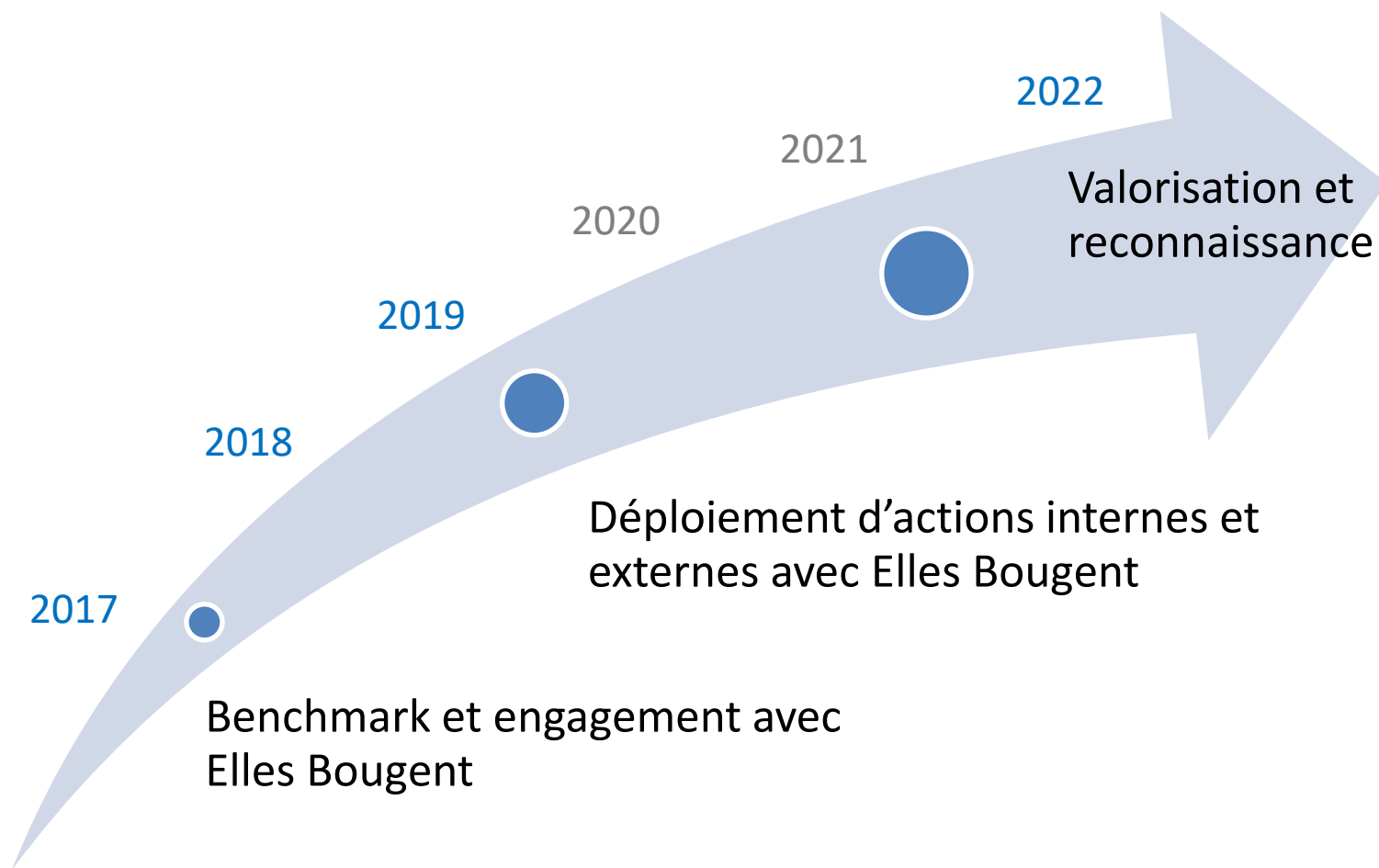
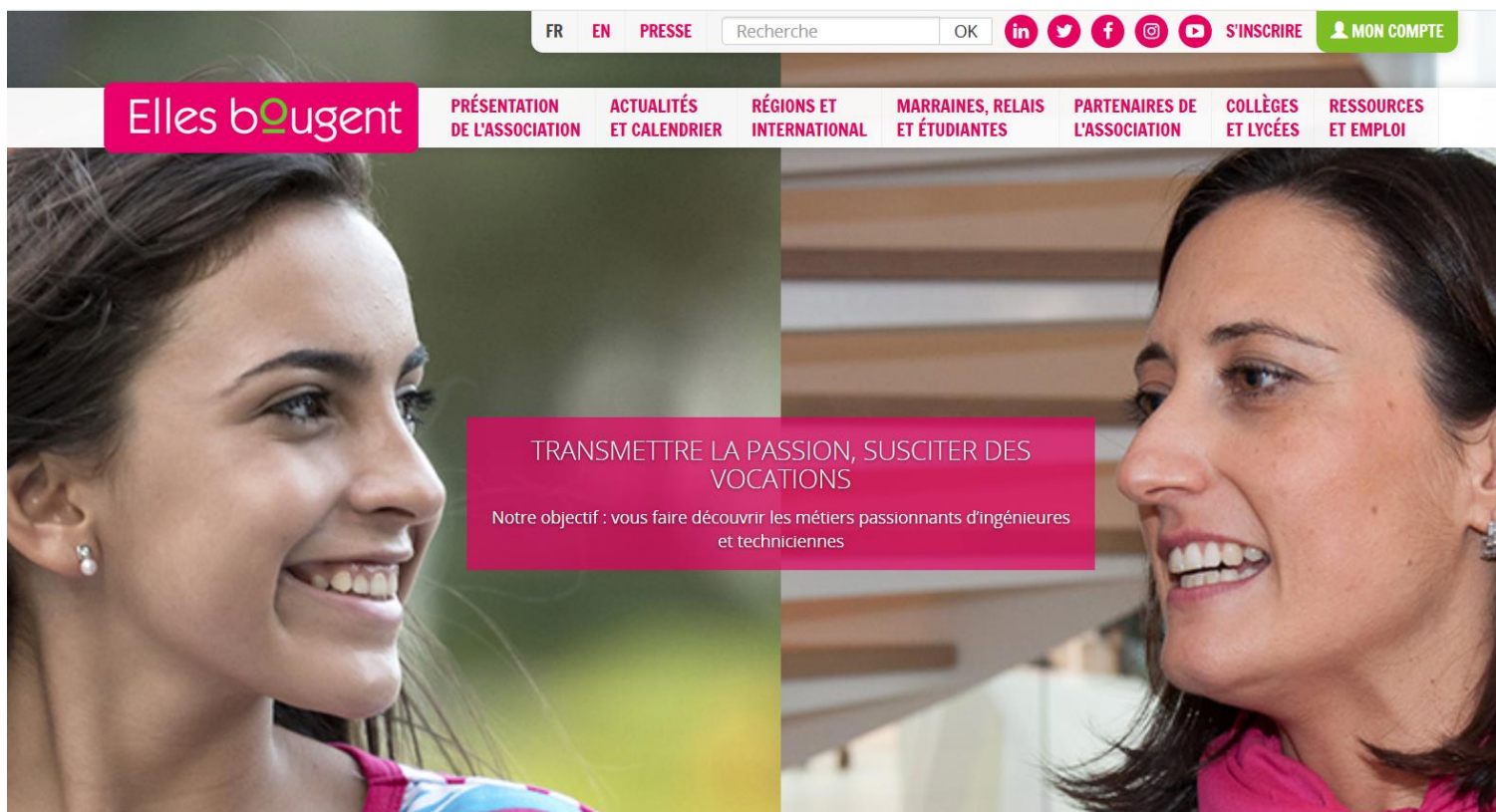










Lauréat du prix de l'école la plus engagée – catégorie administration 2022



Engagements de Polytech pour la mixité



FR EN PRESSE Recherche OK      S'INSCRIRE  MON COMPTE

Elles bougent

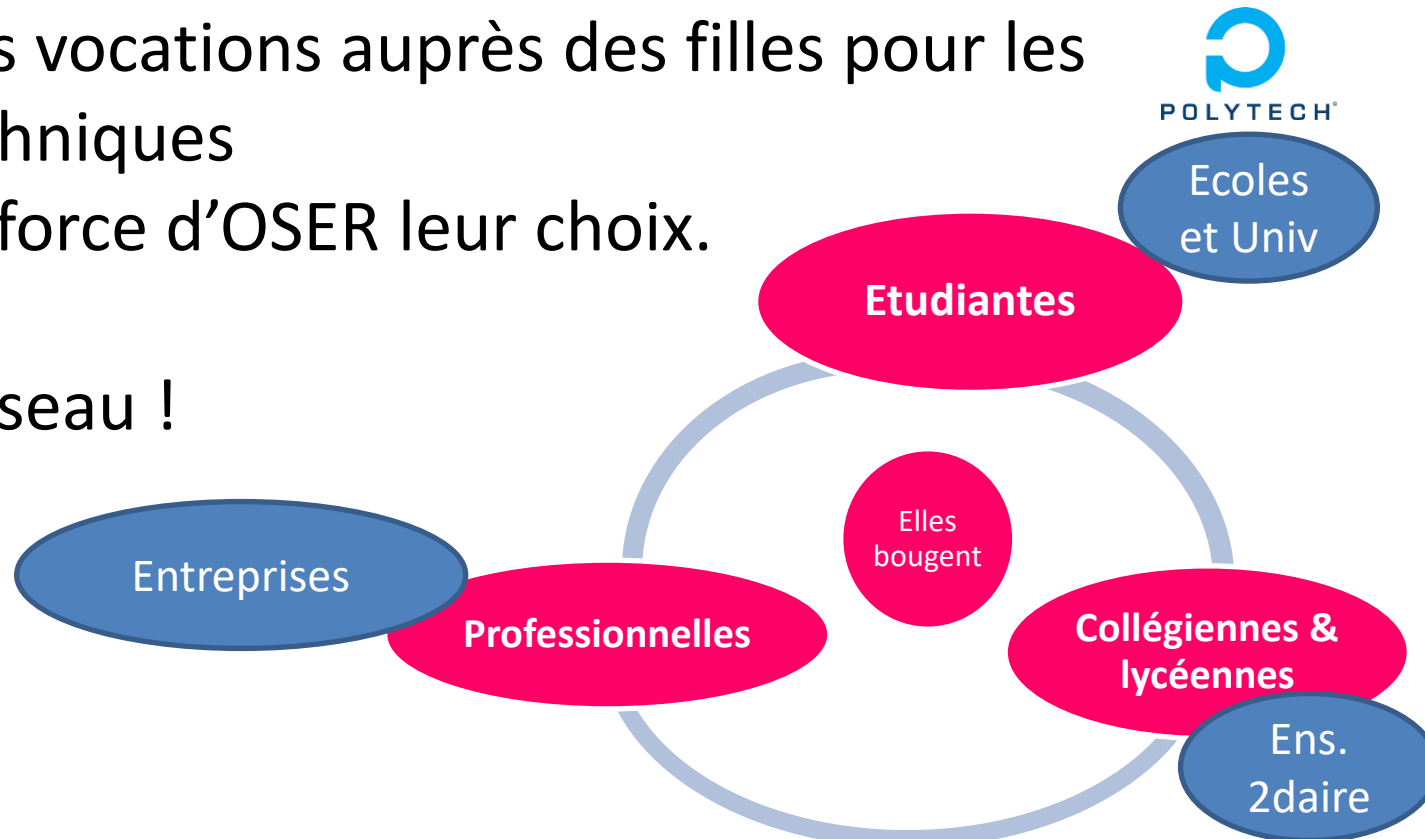
PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION ACTUALITÉS ET CALENDRIER RÉGIONS ET INTERNATIONAL MARRAINES, RELAIS ET ÉTUDIANTES PARTENAIRES DE L'ASSOCIATION COLLÈGES ET LYCÉES RESSOURCES ET EMPLOI

TRANSMETTRE LA PASSION, SUSCITER DES VOCATIONS

Notre objectif : vous faire découvrir les métiers passionnants d'ingénieures et techniciennes

Une association nationale pour :

- ✓ Déconstruire les stéréotypes liés aux métiers techniques
- ✓ Susciter des vocations auprès des filles pour les métiers techniques
- ✓ Insuffler la force d'OSER leur choix.
- ✓ Créer un réseau !



Marraines étudiantes

Interlocutrices privilégiées d'Elles bougent dans leur école

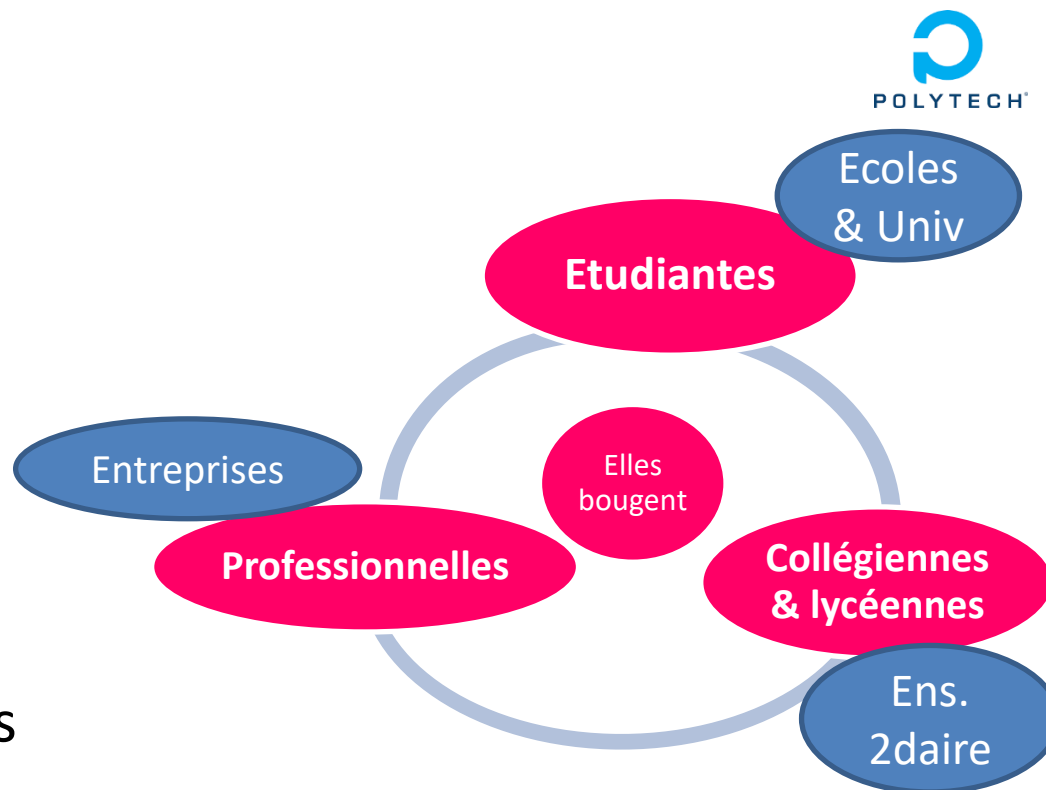
Assurent la promotion des manifestations de l'association auprès des étudiantes

L'essentiel du rôle de l'ambassadrice (tout comme la marraine) est de témoigner :

- **évoquer son parcours** au niveau de sa formation : orientation scientifique, terminale, spécialisations...,
- **évoquer sa vie d'étudiante**, voire sa vie personnelle : loisirs, cours, révisions....

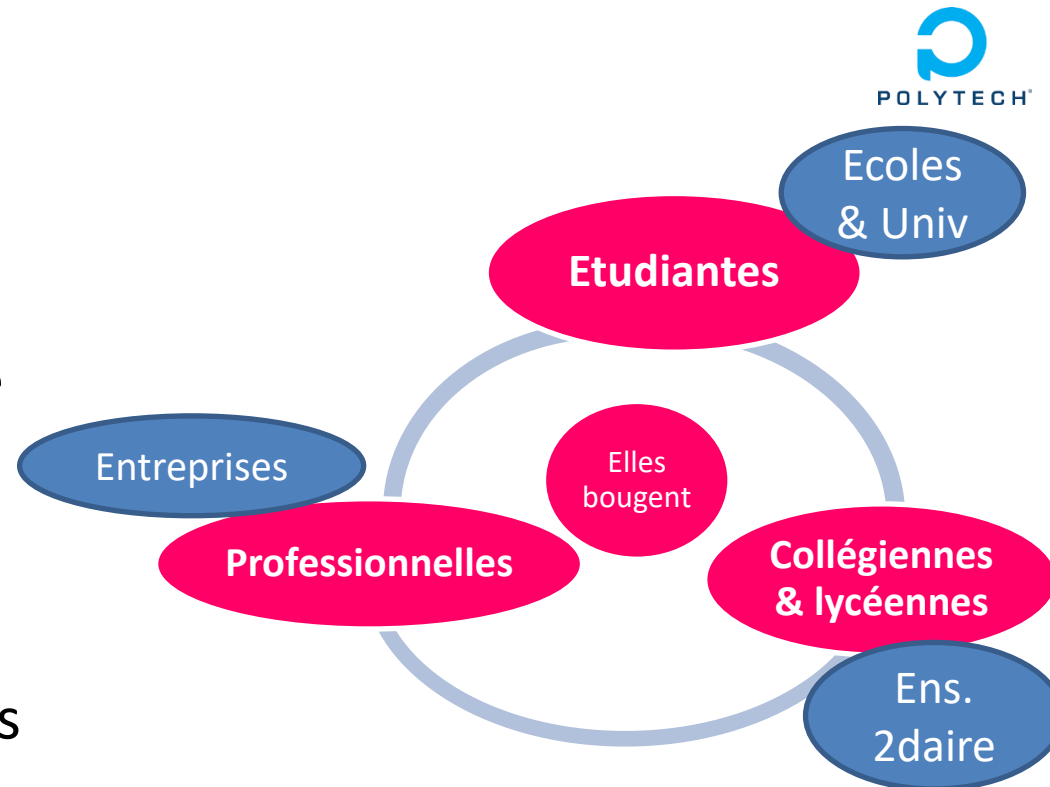
Agir sur plusieurs plans et à plusieurs niveaux

- Promotion des études d'ingénieurs auprès des jeunes filles
- Sensibilisation des étudiant.e.s au sein de l'école - Valorisation et mise en avant des étudiantes
- Partage et visibilité du sujet au sein de l'école
- Partage avec nos entreprises partenaires



Agir sur plusieurs plans et à plusieurs niveaux

- Promotion des études d'ingénieurs auprès des jeunes filles
- Sensibilisation des étudiant.e.s au sein de l'école - Valorisation et mise en avant des étudiantes
- Partage et visibilité du sujet au sein de l'école
- Partage avec nos entreprises partenaires



Interventions auprès des lycéennes et collégiennes

- Interventions en lycées
- Participation aux actions nationales



Ex sciences de l'ingénieur au féminin



Porté par l'UPSTI

LE CHALLENGE INNOVATECH

Elles bougent

Equipes intergénérationnelle :

2 lycéennes + 2 étudiantes + 2 ingénieures marraines

Travaillent sur un projet innovant durant 1 journée



En 2019, l'Istia devient



2018
Alicia Biteau
1^{er} prix



2019
Melissa Gautier
1^{er} prix

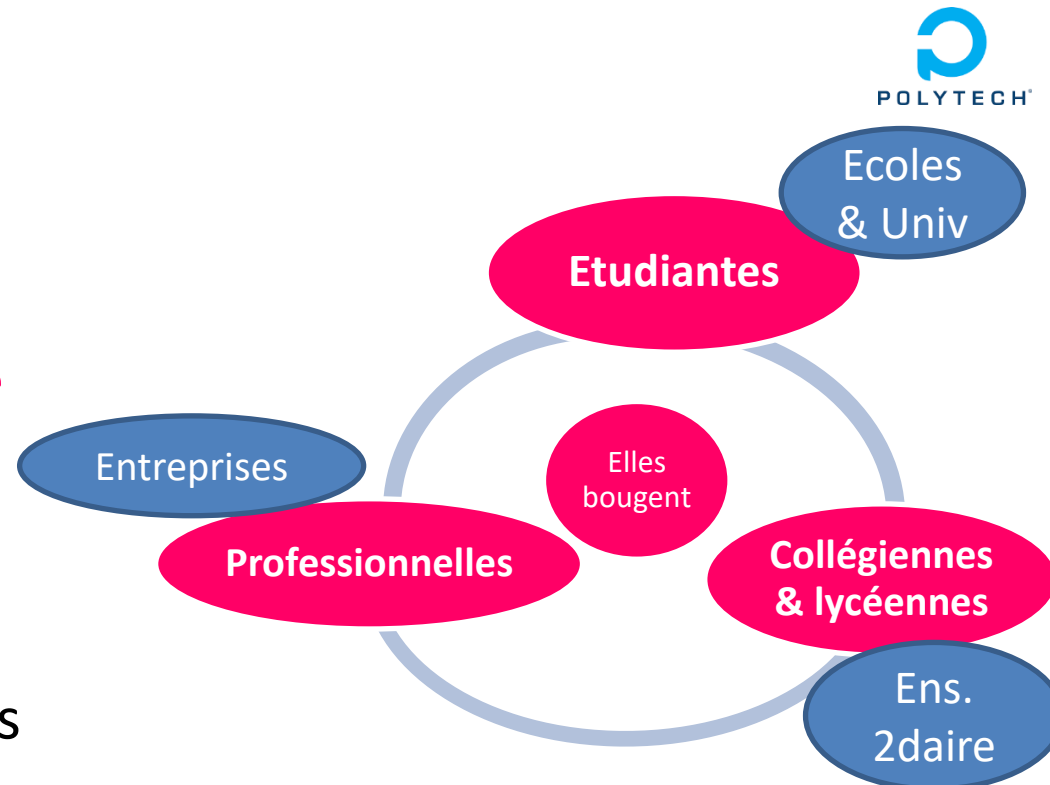
2021
Estelle Baby et
Melinda Fabien
1^{er} prix



2022
3 participantes

Agir sur plusieurs plans et à plusieurs niveaux

- Promotion des études d'ingénieurs auprès des jeunes filles
- **Sensibilisation des étudiant.e.s au sein de l'école - Valorisation et mise en avant des étudiantes**
- Partage et visibilité du sujet au sein de l'école
- Partage avec nos entreprises partenaires



 **POLYTECH**
ANGERS & **Elles bougent**

Rejoignez-nous !



Action Portraits 2018-19

Mise en avant des filles de l'école
Visibilité pour le public et en salon

Création d'un CLUB Elles Bougent



Depuis Septembre 2021

Thématique EGALITE au sein de la semaine d'intégration 3^e Année : quizz H/F *+ Intervention BNEI & Federp réseau Polytech*





Quel est le point commun entre les inventions suivantes ?

- l'essuie-glace
- le silencieux de moteur
- la scie circulaire
- le gilet pare-balle
- le télescope submersible



Par rapport aux hommes, les femmes jeunes ingénieures diplômées ont des prétentions salariales au 1er salaire d'embauche de

- 5% de plus ?
- 5% de moins ?
- 10% de moins ?
- 15% de moins ?



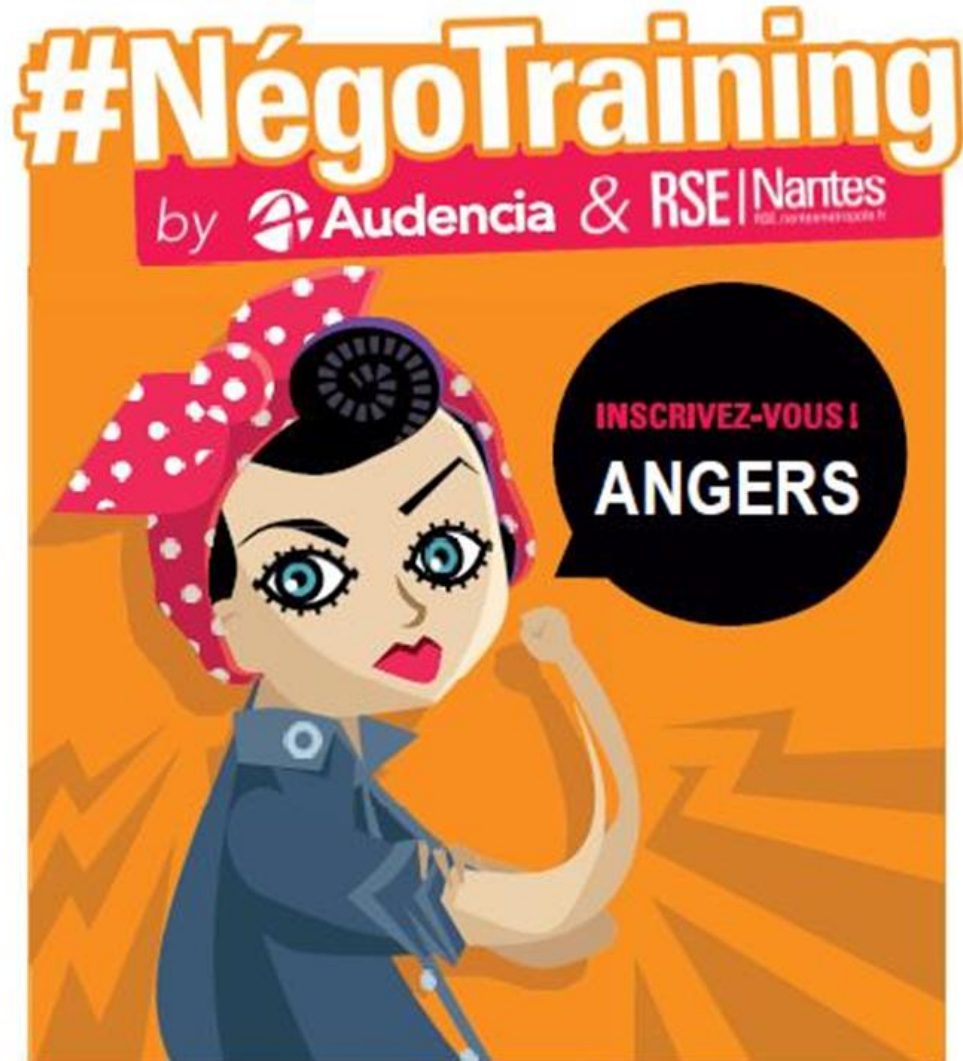
Par rapport aux hommes, les femmes jeunes ingénieurs diplômées ont des prétentions salariales au 1er salaire d'embauche de

- 5% de plus ?
- 5% de moins ?
- 10% de moins ?
- 15% de moins ?

Prétentions* :

Hommes : 34300 €

Femmes : 31600 €



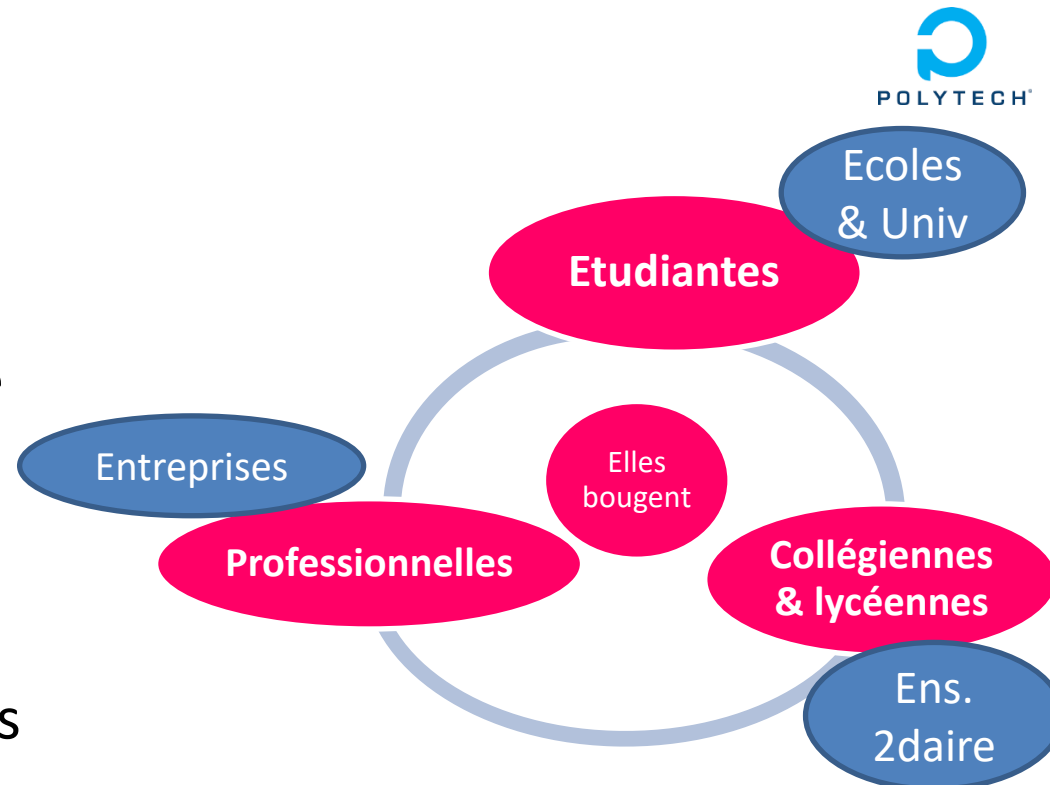
Un accompagnement à
la négociation salariale
pour les femmes

50 étudiantes déjà
sensibilisées

=> Ateliers proposés aux
4^e et 5^e années

Agir sur plusieurs plans et à plusieurs niveaux

- Promotion des études d'ingénieurs auprès des jeunes filles
- Sensibilisation des étudiant.e.s au sein de l'école - Valorisation et mise en avant des étudiantes
- **Partage et visibilité du sujet au sein de l'école**
- Partage avec nos entreprises partenaires





POLYTECH
ANGERS



INÉGALITÉS SALARIALES HOMME/FEMME ?

QUELS SONT LES CHIFFRES ?

LES FEMMES GAGNENT **28,5%** DE MOINS

16 299€  22 793€ 

Revenu salarial net 2017

COMMENT L'EXPLIQUER ?

| | |
|---|--|
| <h3>EFFET DU TEMPS PARTIEL</h3>  <p>Assuré à 80% par des femmes</p> | <h3>DIFFÉRENCE DE SALAIRE HORAIRE</h3> <p>15,16 NET/H  >  12,58 NET/H</p> <p><small>Salaires horaires net 2017 par communes</small></p> |
| <h3>INÉGALITÉS INTERPROFESSIONNELLES</h3> <p>Les femmes sont présentes dans des métiers moins qualifiés et moins rémunérés</p>  | <h3>INÉGALITÉS INTRAPROFESSIONNELLES</h3> <p>Liées aux écarts au sein des métiers</p>  |
| <h3>EFFET DE STRUCTURE</h3> <p>Lié au type de contrat, au secteur d'activité, à la taille de l'entreprise...</p>  | <h3>STÉRÉOTYPES & CONSTRUCTIONS SOCIALES</h3>  |

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?  **SCANNE LE QR CODE POUR RÉPONDRE AU QUIZ ET AU SONDAGE !**

Sources : Insee

Projet étudiant sur les inégalités salariales

Prix de la meilleure affiche sur les inégalités salariales

Concours Génération Egalités 2021 porté par la CGE

Déconstruire les stéréotypes (affiches 2020-21)

Howard Benelham - Tessa Deschamps - Yael Punam - Louise Vajtko



HEDY LAMARR
INNOVATION FEMININE




GUIDE À DISTANCE DES TORPILLES
- 1941 -


PROJET ÉTUDIANT - ÉGALITÉ SALARIALE HOMME-FEMME

Howard Benelham - Tessa Deschamps - Yael Punam - Louise Vajtko





HOWARD HUGHES
INNOVATION MASCULINE



Soutien gorge à armatures
- 1943 -

PROJET ÉTUDIANT - ÉGALITÉ SALARIALE HOMME-FEMME

Sensibiliser aux inégalités (affiches 2021-22)

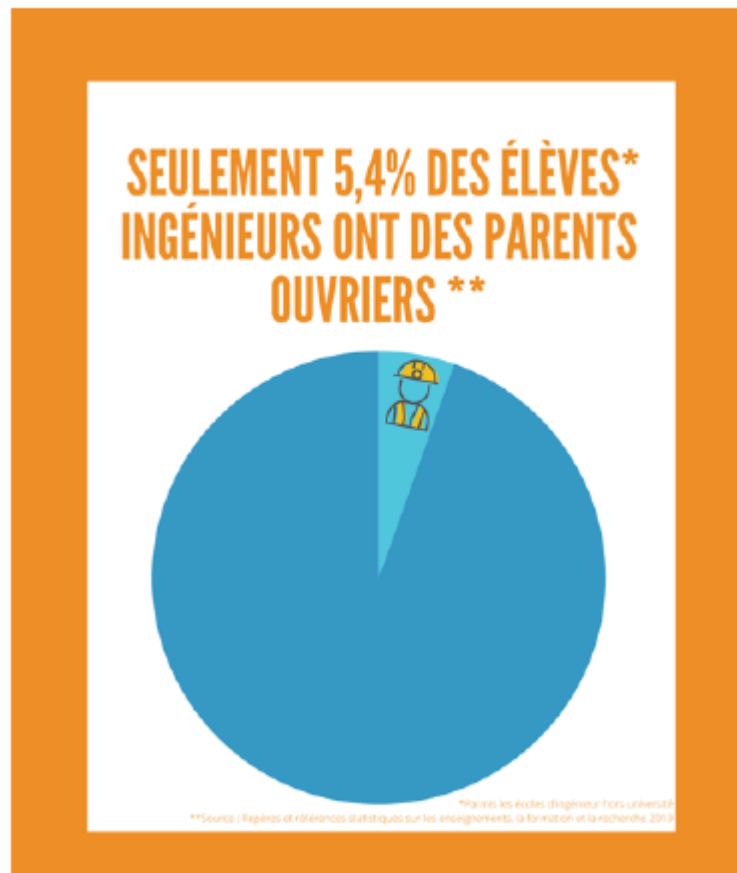
HANDICAP, PREMIÈRE CAUSE DE DISCRIMINATION EN FRANCE*



*Source : Rapport annuel 2020 du défenseur des droits

SE SENTIR CONCERNÉ.E C'EST DÉJÀ AGIR

Projet étudiants - Égalité des chances en école d'ingénieur
Par Nathan Gallon, Angela Guilbert, Antonin Provost, Solen Rimiac, élèves de 3e année



SE SENTIR CONCERNÉ.E C'EST DÉJÀ AGIR

Projet étudiants - Égalité des chances en école d'ingénieur
Par Nathan Gallon, Angela Guilbert, Antonin Provost, Solen Rimiac, élèves de 3e année

Commission égalité de l'UA Lutter contre les VSS

**Vos blagues
sexistes sont
insupportables
dégradantes
méprisantes
humiliantes
même si
je souris.**

**Je n'ai pas
besoin
d'une main
sur l'épaule
de paternalisme
de faveurs
d'un type
derrière moi
pour réussir.**

**Ma jupe
est-elle
trop longue
trop courte
trop colorée
trop ouverte
ou ai-je le droit
d'étudier
tranquille ?**

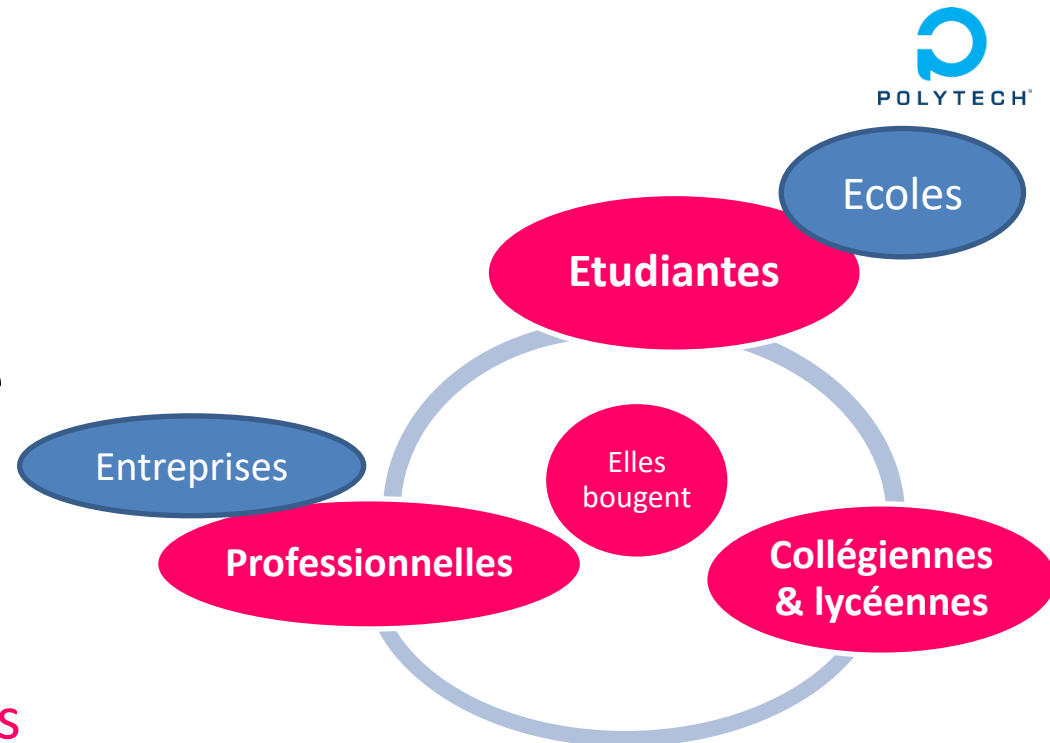
www.univ-angers.fr/cellule-ecoute

www.univ-angers.fr/cellule-ecoute

www.univ-angers.fr/cellule-ecoute

Agir sur plusieurs plans et à plusieurs niveaux

- Promotion des études d'ingénieurs auprès des jeunes filles
- Sensibilisation des étudiant.e.s au sein de l'école - Valorisation et mise en avant des étudiantes
- Partage et visibilité du sujet au sein de l'école
- Partage avec nos entreprises partenaires



- Tables rondes lors des forums des métiers
- Témoignages d'anciennes étudiantes
- Incitation au développement d'un réseau...

NAVAL
GROUP


SPIE

sopra
 **steria**



Créer des liens avec les alumni



Alumni Polytech Angers - Polytec...
polytech-angers.fr



Alumni Polytech Angers ...
polytech-angers.fr



Alumni Polytech Angers ...
polytech-angers.fr



Alumni Polytech Angers ...
polytech-angers.fr

BIEN SÛR
QUE VOUS
MÉRITEZ
D'ÊTRE À
MA PLACE!

MAIS J'Y
ÉTAIS LE
PREMIER!

